

Руководителям структурных подразделений КФУ

Во исполнение п.12 плана-графика мероприятий по выполнению распоряжения правительства Российской Федерации от 13 октября 2010 г. №1543-р, приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 февраля 2011г. №156, в целях проведения работы по определению работников, не подлежащих увольнению по сокращению (в соответствии со ст.261 ТК РФ) и отбору лиц, обладающих преимущественным правом на оставление на работе (в соответствии со ст.179 ТК РФ) прошу предоставить списки сотрудников (за исключением профессорско-преподавательского состава) по следующим формам:

Форма №1: Категория работников, не подлежащих сокращению и увольнению:

№	Подразделение	Должность	Ф.И.О.	Основание ¹
1.				
..				

Форма №2: Категория работников, обладающих преимущественным правом на оставление на работе:

№	Подразделение	Должность	Ф.И.О.	Основание ²
1.				
..				

Информацию просим направить в электронном и в бумажном виде по адресу г.Казань, ул.Кремлевская, 18, ком.136, e-mail: n-kadry.kfu@mail.ru до 19 марта 2011 г.

1. Беременные женщины, женщины имеющие детей в возрасте до 3-х лет, одинокие матери (и другие лица), воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка инвалида-до 18ти лет) (см.приложение).

2. Семейные – при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающие от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работники, получившие в период работы у данного работодателя трудовоеувечье или профессиональное заболевание; инвалиды Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества (см.приложение).

Основание необходимо подтверждать соответствующими справками и документами!

Проректор по административной работе -
руководитель аппарата

А.Н.Хашов

Начальник Управления кадров

Д.Ш.Исрафилова

11.03.2011г.

Приложение к форме № 1

Согласно ст. 261 ТК РФ не могут быть уволены в связи с сокращением численности и штата работников:

- беременные женщины,
- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет,
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка инвалида - до 18 лет),
- другие лица, воспитывающие указанных детей без матери.

Основанием является документы, приложенные к спискам (свидетельство о рождение ребенка, справка из ЖК, для одиноких матерей справка из ЗАГСа, свидетельство о смерти, справка на ребенка-инвалида, справка опекунов.)

Приложение к форме № 2

Согласно ст. 179 ТК РФ должно быть соблюдено преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников организации.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (т.е. нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

К лицам, находящимся на иждивении работника, относятся нетрудоспособные члены семьи, которыми признаются:

а) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие возраста 18 лет, а также дети, братья, сестры и внуки, обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно - правовой формы, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, или дети, братья, сестры и внуки старше этого возраста, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности. При этом братья, сестры и внуки признаются нетрудоспособными членами семьи при условии, если они не имеют трудоспособных родителей;

б) один из родителей или супруг, либо дедушка, бабушка, независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра либо ребенок, достигшие возраста 18 лет, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками, не достигшими 14 лет, и не работают;

в) родители и супруг, если они достигли 60 или 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности;

г) дедушка и бабушка, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности, при отсутствии лиц, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации обязаны их содержать (ст. 9 Закона РФ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации").

- - лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- - работникам, получившим в данной организации трудовоеувечье или профессиональное заболевание;
- - инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- - работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Преимущественное право на оставление на работе также предоставляется:

- авторам изобретений (ст. 35 Закона СССР от 31.05.91 "Об изобретениях в СССР");

- супругам военнослужащих в государственных организациях, воинских частях (ст. 10 Федерального закона от 27.05.98 № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих");
- гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей на работе, куда они поступили впервые после увольнения с военной службы, а также одиноким матерям военнослужащих, проходящих военную службу по призыву (ст. 23 указанного Закона);
- лицам, получившим или перенесшим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с лучевой нагрузкой, вызванные последствиями чернобыльской катастрофы, лицам, получившим инвалидность вследствие чернобыльской катастрофы, участникам ликвидации последствий чернобыльской катастрофы в зоне отчуждения в 1986 - 1990 годах, а также лицам, эвакуированным из зоны отчуждения и переселенным из зоны отселения, другим приравненным к ним лицам (Закон РФ "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС");
- лицам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, получившим суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр) (ст. 2 Федерального закона № 2-ФЗ от 10.01.2002 "О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне").

Основание: свидетельство о рождение двух или более детей, пенсионное удостоверение, справка из комитета соц. защиты, справка с бюро труда и занятости, справка с места службы, патент, справка о состоянии здоровья

Не допускается увольнение работников, находящихся в командировке (ст. 167 ТК).

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников организации, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.